

PROJEKT

**Uchwała Nr
Rady Gminy Lełkowo
z dnia.....
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lełkowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz.1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 w związku z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024r. poz.1638 z późn. zm.), w związku z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) Rada Gminy Lełkowo uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Od dnia 1 lipca 2025r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Lełkowo Pana Łukasza Skrzyszewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze **10 770,00 zł brutto**;
- 2) dodatek funkcyjny **3 300,00 zł brutto**;
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **4 221,00 zł brutto**.

2. Dodatek stażowy za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Lełkowo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr III/13/2024 Rady Gminy Lełkowo z dnia 3 czerwca 2024r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lełkowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 lipca 2025r.


Radca Prawny
Sławomir Kuncewicz
Gd/E/238

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta. Szczegółowe zasady określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie Wójta składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego, oraz dodatku za wieloletnią pracę.

Wójt Gminy wykonuje zadania o charakterze zarówno własnym jak i zleconym z zakresu administracji rządowej, ponosząc pełną odpowiedzialność za funkcjonowanie urzędu, realizację uchwał Rady Gminy oraz prawidłowe wykonywanie budżetu.

Wysokość wynagrodzenia powinna odzwierciedlać zakres obowiązków, odpowiedzialność oraz zaangażowanie w realizację zadań publicznych.

Celem uchwały jest zapewnienie właściwego poziomu wynagrodzenia Wójta Gminy w roku 2025, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Podjęcie uchwały jest zatem zasadne.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

ZAŁĄCZNIK Nr 1

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1	Prezydent m.st. Warszawy	11 680	4507
	Marszałek województwa w województwie:		
	- powyżej 3 mln mieszkańców,	11 680	4500
	- powyżej 2 mln do 3 mln mieszkańców,	11 550	4500
2	- do 2 mln mieszkańców	11 310	4300
3	Starosta w powiecie:	11 310	3650
	- powyżej 120 tys. mieszkańców,	10 950	3650
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,	10 770	3300

- do 60 tys. mieszkańców

Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu):

11 310

4300

4 - powyżej 300 tys. mieszkańców,

11 310

3650

- do 300 tys. mieszkańców

Wójt, burmistrz w gminie:

- powyżej 100 tys. mieszkańców,

11 310

3650

5 - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,

10 950

3650

- do 15 tys. mieszkańców

10 770

3300

Wynagrodzenie obecne:

Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – 10 250,00 brutto

Maksymalny dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł brutto

Maksymalny dodatek specjalny liczony 30% sumy (10 250,00 + 3 150,00) = 4 020,00 zł brutto

Maksymalna Suma – 17 420,00 zł brutto

Proponowane wynagrodzenie po zmianie Rozporządzenia:

Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – 10 770,00 brutto

Maksymalny dodatek funkcyjny – 3 300,00 zł brutto

Maksymalny dodatek specjalny liczony 30% sumy (10 770,00 + 3 300,00) = 4 221,00 zł brutto

Maksymalna Suma – 18 291,00 zł brutto

RÓŻNICA BRUTTO: 871,00 ZŁ.