

**UCHWAŁA NR X/.../2019
RADY GMINY LELKOWO**

z dnia .. sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.); po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Lelkowo uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XXVII/166/2018 Rady Gminy Lelkowo z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli , dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lelkowo.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.


Sławomir Kangewicz
radca prawny

Araslaya Askamo nr. 201

UZASADNIENIE

Zmiana Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo podyktowana jest trudną sytuacją finansową Gminy. Nowo wprowadzone zapisy regulaminu zmniejszą koszty oświaty w budżecie Gminy Lelkowo.

Zmiana podyktowana jest również niewystarczającą kwotą subwencji oświatowej.

Projekt został dostosowany do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oraz uzgodniony został ze związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Lelkowie oraz NSZZ "Solidarność" - Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Braniewie.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Lelkowo**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Lelkowo.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2.

1. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.
2. Udokumentowanie prawa do określonej stawki dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.
3. Dodatek za wysługę lat pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się, biorąc pod uwagę osiągnięcia w okresie co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając:
 - a) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - praca nauczyciela skutkująca uzyskiwaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - podnoszenie swoich kwalifikacji, umiejętności zawodowych,

- pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, na okres od jednego do trzech miesięcy .
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, z zastrzeżeniem § 5 ust. 1 oraz § 6 ust. 4.

§ 5.

1. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli określa się corocznie w budżecie gminy na poziomie 2% planowanych w budżecie na dany rok środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się corocznie w budżecie gminy na poziomie 5% planowanych w budżecie na dany rok środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 200 zł (brutto) i nie wyższy niż 500 zł (brutto) miesięcznie.
2. Decyzję o wysokości przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, podejmuje dyrektor placówki z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 200 zł (brutto) i nie wyższy niż 1 000 zł (brutto) miesięcznie.
4. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Lelkowo z zastrzeżeniem ust. 3.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dyrektorowi placówki dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy Lelkowo, na podstawie poniższej tabeli,

L.p.	LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU miesięcznie w złotych (brutto)
1	do 11 oddziałów	do 1.000 zł
2	od 12 do 20 oddziałów	od 1.000 zł do 1.500 zł
3	21 i więcej oddziałów	od 1.000 zł do 2.000 zł

3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektora placówki przyznaje dyrektor szkoły, przy czym wysokość tego dodatku wynosi

1) od 12 do 20 oddziałów - nie może przekroczyć 50% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,

2) 21 i więcej oddziałów - nie może przekroczyć 60% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć 25% dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Środki na wypłatę świadczeń ujętych w § 7 są corocznie określone w planie finansowym placówki.

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje w następujących wysokościach:

a) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej lub wychowawstwo w oddziale przedszkolnym, punkcie przedszkolnym - 300 zł (brutto) miesięcznie,

b) funkcję opiekuna stażu - 70 zł (brutto) miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 8 ust 1 pkt a przyznaje się na okres nie dłuższy niż okres roku szkolnego

3. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 8 ust 1 pkt b przyznaje się na okres nie dłuższy niż okres odbywania stażu na stopień awansu zawodowego nauczyciela powierzonego pod opiekę

4. Uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 pkt a, b, przyznaje dyrektor.

5. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona nauczycielowi.

§ 9.

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1, o ile łączenie funkcji nie jest wykluczone przez odrębne przepisy.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach za zrealizowanie następujących zajęć:

a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim w wysokości do 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za każdą godzinę zajęć prowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

a) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,

b) ilości i zbiegu przesłanek wskazujących na pracę w tych warunkach,

c) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a w odniesieniu do dyrektora Wójta Gminy Lelkowo.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. Środki na specjalny fundusz nagród planuje się w wysokości 1,0 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się:
 - a) w 60% na nagrody dyrektora,
 - b) w 40% na nagrody organu prowadzącego, zwanej dalej nagrodą Wójta Gminy Lelkowo.
3. Nagrody ustala się w wysokości:
 - a) nagroda dyrektora - maksymalnej 1.000 zł (brutto),
 - b) nagroda Wójta Gminy - maksymalnej 1.500 zł (brutto).
4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nagrody przyznaje:
 - a) ze środków o których mowa w ust 2 a - dyrektor szkoły,
 - b) ze środków o których mowa w ust 2 b - Wójt gminy
6. Przyznanie nagród dyrektora następuje po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej
7. Nagrody przewidziane w ust 8 pkt a, b, d oraz ust 9 pkt a, b, c, d przyznawane są na podstawie złożonych wniosków którego wzór stanowi zał. nr 1 do niniejszego regulaminu. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być złożone co najmniej 15 dni przed ich przyznaniem.
8. Z wnioskiem o nagrodę Wójta gminy mogą występować:
 - a) Rada pedagogiczna lub Rada rodziców;
 - b) dyrektor szkoły;
 - c) Wójt Gminy z własnej inicjatywy;
 - d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli
9. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora mogą występować:
 - a) Rada pedagogiczna lub Rada rodziców;

- b) organ nadzoru;
- c) Dyrektor z własnej inicjatywy;
- d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli

10. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor lub Wójt gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

11. Otrzymanie nagrody, o której mowa w ust. 5 następuje po spełnieniu przez nauczyciela trzech, a w przypadku dyrektora czterech kryteriów określonych w ust. 12. Wzór wniosku o nagrodę określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

12. Kryteria uzyskania nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

- a) przepracowanie co najmniej roku w placówce,
- b) osiąga wyniki ze sprawdzianu ośmioklasisty na poziomie co najmniej średniej wojewódzkiej,
- c) prowadzi co najmniej 1 rok innowacyjny lub autorski program nauczania,
- d) posiada publikacje z zakresu edukacji, w szczególności z zakresu pracy szkoły,
- e) zdobywa dodatkowe środki finansowe na potrzeby szkoły,
- f) pozyskuje aktywnych sponsorów szkoły,
- g) wzorowo kieruje szkołą,
- h) bez zastrzeżeń prowadzi nadzór pedagogiczny i pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- i) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, dla uczniów w czasie wolnym od zajęć szkolnych,
- j) aktywnie angażuje się w remonty i inwestycje w szkole,
- k) uzyskuje wyróżniające wyniki nauczania potwierdzone uzyskaniem tytułu laureata lub medalisty przez uczniów w konkursach i zawodach co najmniej na etapie wojewódzkim,
- l) otrzymał nagrodę Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji lub Medal za zasługi dla Oświaty albo Medal KEN lub inne odznaczenie państwowe za wyróżniającą pracę,
- m) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizuje inne zadania statutowe szkoły.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 13.

W odniesieniu do:

- a) wicedyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy Prawo oświatowe,
- b) wicedyrektora lub nauczyciela placówki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności - w trybie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe,

wszelkich czynności przewidzianych niniejszym regulaminem może dokonywać Wójt Gminy, stosując wysokości właściwych składników wynagrodzenia w granicach, określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

§ 14.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

§ 15.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

Wniosek

o przyznanie nagrody Wójta Gminy /Dyrektora szkoły* za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy/ Dyrektora szkoły*

Pani/Panu.....

urodzonej dnia..... w

wykształcenie

stopień awansu zawodowego

staż pracy

zatrudnionej/emu

/ nazwa szkoły , placówki w której nauczyciel jest zatrudniony /

na stanowisku

Dotychczas otrzymane nagrody:

Kuratora

Wójta

Dyrektora

/ podać rok otrzymania /

Uzasadnienie wniosku (szczegółowe określenie spełnienia co najmniej 3/nauczyciel lub 4/dyrektor kryteriów z § 12 ust. 12 regulaminu)

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

miejsowość i data

*niepotrzebne skreślić

pieczęć i podpis