

**UCHWAŁA NR/2019
RADY GMINY LELKOWO**

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.); po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Lelkowo uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XI/66/2019 Rady Gminy Lelkowo z dnia 27 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XXVII/166/2018 Rady Gminy Lelkowo z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lelkowo.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.


Anastaya Astramowicz-Zawade

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Lełkowo**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Lełkowo.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2.

1. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się, biorąc pod uwagę osiągnięcia w okresie co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając:

a) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- praca nauczyciela skutkująca uzyskiwaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

- podnoszenie swoich kwalifikacji, umiejętności zawodowych,

- pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych,

- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,

- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, na okres od jednego do trzech miesięcy .
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, z zastrzeżeniem § 5 ust. 1 oraz § 6 ust. 4.

§ 5.

1. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli określa się corocznie w budżecie gminy na poziomie 2% planowanych w budżecie na dany rok środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się corocznie w budżecie gminy na poziomie 5% planowanych w budżecie na dany rok środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 200 zł (brutto) i nie wyższy niż 500 zł (brutto) miesięcznie.
2. Decyzję o wysokości przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, podejmuje dyrektor placówki z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 200 zł (brutto) i nie wyższy niż 1 000 zł (brutto) miesięcznie.
4. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Lelkowo z zastrzeżeniem ust. 3.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dyrektorowi placówki dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy Lelkowo, na podstawie poniższej tabeli,

L.p.	LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU miesięcznie w złotych (brutto)
1	do 11 oddziałów	do 1.000 zł
2	od 12 do 20 oddziałów	od 1.000 zł do 1.500 zł
3	21 i więcej oddziałów	od 1.000 zł do 2.000 zł

3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektora placówki przyznaje dyrektor szkoły, przy czym wysokość tego dodatku wynosi
 - 1) od 12 do 20 oddziałów - nie może przekroczyć 50% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
 - 2) 21 i więcej oddziałów - nie może przekroczyć 60% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć 25% dodatku funkcyjnego dyrektora.
5. Środki na wypłatę świadczeń ujętych w § 7 są corocznie określone w planie finansowym placówki.

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje w następujących wysokościach:

- a) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej lub wychowawstwo w oddziale przedszkolnym, punkcie przedszkolnym - 300 zł (brutto) miesięcznie,
- b) funkcję opiekuna stażu - 70 zł (brutto) miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 8 ust 1 pkt a przyznaje się na okres nie dłuższy niż okres roku szkolnego

3. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 8 ust 1 pkt b przyznaje się na okres nie dłuższy niż okres odbywania stażu na stopień awansu zawodowego nauczyciela powierzonego pod opiekę

4. Uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 pkt a, b, przyznaje dyrektor.

5. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

§ 9.

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1, o ile łączenie funkcji nie jest wykluczone przez odrębne przepisy.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach za zrealizowanie następujących zajęć:

- a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim w wysokości do 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za każdą godzinę zajęć prowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- b) ilości i zbiegu przesłanek wskazujących na pracę w tych warunkach,
- c) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a w odniesieniu do dyrektora Wójta Gminy Lelkowo.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.

2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. Środki na specjalny fundusz nagród planuje się w wysokości 1,0 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się:
 - a) w 60% na nagrody dyrektora,
 - b) w 40% na nagrody organu prowadzącego, zwanej dalej nagrodą Wójta Gminy Lelkowo.
3. Nagrody ustala się w wysokości:
 - a) nagroda dyrektora - maksymalnej 1.000 zł (brutto),
 - b) nagroda Wójta Gminy - maksymalnej 1.500 zł (brutto).
4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nagrody przyznaje:
 - a) ze środków o których mowa w ust 2 a - dyrektor szkoły,
 - b) ze środków o których mowa w ust 2 b - Wójt gminy
6. Przyznanie nagród dyrektora następuje po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej
7. Nagrody przewidziane w ust 8 pkt a, b, d oraz ust 9 pkt a, b, c, d przyznawane są na podstawie złożonych wniosków którego wzór stanowi zał. nr 1 do niniejszego regulaminu. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być złożone co najmniej 15 dni przed ich przyznaniem.
8. Z wnioskiem o nagrodę Wójta gminy mogą występować:
 - a) Rada pedagogiczna lub Rada rodziców;
 - b) dyrektor szkoły;
 - c) Wójt Gminy z własnej inicjatywy;
 - d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli
9. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora mogą występować:
 - a) Rada pedagogiczna lub Rada rodziców;
 - b) organ nadzoru;
 - c) Dyrektor z własnej inicjatywy;
 - d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli
10. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor lub Wójt gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.
11. Otrzymanie nagrody , o której mowa w ust. 5 następuje po spełnieniu przez nauczyciela trzech , a w przypadku dyrektora czterech kryteriów określonych w ust. 12. Wzór wniosku o nagrodę określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu .
12. Kryteria uzyskania nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
 - a) przepracowanie co najmniej roku w placówce,
 - b) osiąga wyniki ze sprawdzianu ośmioklasisty na poziomie co najmniej średniej wojewódzkiej,

- c) prowadzi co najmniej 1 rok innowacyjny lub autorski program nauczania,
- d) posiada publikacje z zakresu edukacji, w szczególności z zakresu pracy szkoły,
- e) zdobywa dodatkowe środki finansowe na potrzeby szkoły,
- f) pozyskuje aktywnych sponsorów szkoły,
- g) wzorowo kieruje szkołą,
- h) bez zastrzeżeń prowadzi nadzór pedagogiczny i pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- i) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, dla uczniów w czasie wolnym od zajęć szkolnych,
- j) aktywnie angażuje się w remonty i inwestycje w szkole,
- k) uzyskuje wyróżniające wyniki nauczania potwierdzone uzyskaniem tytułu laureata lub medalisty przez uczniów w konkursach i zawodach co najmniej na etapie wojewódzkim,
- l) otrzymał nagrodę Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji lub Medal za zasługi dla Oświaty albo Medal KEN lub inne odznaczenie państwowe za wyróżniającą pracę,
- m) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizuje inne zadania statutowe szkoły.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 13.

W odniesieniu do:

- a) wicedyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy Prawo oświatowe,
- b) wicedyrektora lub nauczyciela placówki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności - w trybie art. 68 ust.9 ustawy Prawo oświatowe,

wszelkich czynności przewidzianych niniejszym regulaminem może dokonywać Wójt Gminy, stosując wysokości właściwych składników wynagrodzenia w granicach, określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

§ 14.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

Wniosek

o przyznanie nagrody Wójta Gminy /Dyrektora szkoły* za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy/ Dyrektora szkoły*

Pani/Panu.....

urodzonej dnia..... w

wykształcenie

stopień awansu zawodowego

staż pracy

zatrudnionej/emu

/ nazwa szkoły , placówki w której nauczyciel jest zatrudniony /

na stanowisku

Dotychczas otrzymane nagrody:

Kuratora

Wójta

Dyrektora

/ podać rok otrzymania /

Uzasadnienie wniosku (szczegółowe określenie spełnienia co najmniej 3/nauczyciel lub 4/dyrektor kryteriów z § 12 ust. 12 regulaminu)

.....
.....
.....O
pinia Rady Pedagogicznej

.....
.....
Organ sporządzający wniosek

.....
.....

miejsowość i data

*niepotrzebne skreślić

pieczęć i podpis

Uzasadnienie

Zmiana Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lelkowo podyktowana jest trudną sytuacją finansową Gminy. Nowo wprowadzone zapisy regulaminu zmniejszą koszty oświaty w budżecie Gminy Lelkowo.

Zmiana podyktowana jest również niewystarczającą kwotą subwencji oświatowej.

Projekt został dostosowany do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oraz uzgodniony został ze związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Lelkowie oraz NSZZ "Solidarność" - Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Braniewie.

Przyczyną wprowadzenia nowej uchwały są zmiany wynikające z rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 4 października 2019 r.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.