

z dnia 31 grudnia 2012 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury –
Gminnego Centrum Kultury w Lelkowie.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.1) w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U. 2012 r. Nr 72, poz. 406) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2012, poz. 1105) **z a r z ą d z a m, co następuje:**

§ 1. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury – Gminnego Centrum Kultury w Lelkowie obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) dodatek specjalny.

§ 2. 1. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 5.000 złotych.

2. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty 3.000 złotych.

4. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:

- a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
- b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- c) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

6. Dodatek specjalny wypłacany jest:

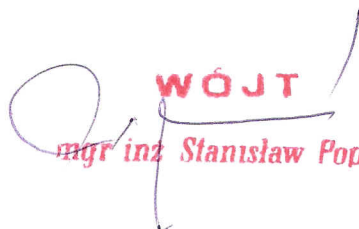
- a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- b) w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 3. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2012, poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn. zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2012, poz. 1105).

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarz Gminy Lelkowo.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2013 roku.


WOJT
mgr inż. Stanisław Popiel