

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lelkowo w 2007 roku.

Rozdział I. Postanowienia wstępne.

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zwanym dalej regulaminem określa :

- 1/ wysokość stawek dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2/ szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3/ wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4/ wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Regulamin ma zastosowanie do ustalenia wymienionych w § 1 składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę.

2.Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 3. Ilekcć w regulaminie jest mowa o:

- 1/ szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, przedszkole lub inną placówkę oświatową prowadzoną przez gminę
- 2/ nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę
- 3/ ustawie – należy przez to rozumieć przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. Z 2006 r Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami/
- 4/ rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22 poz.181 z późniejszymi zmianami/
- 5/ pracodawcy- rozumie się przez to szkołę bądź w zależności od kontekstu dyrektora szkoły lub inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

Rozdział II. Dodatki.

Dodatek za wysługę lat.

§ 4.1. Wysokość dodatku za wysługę lat, okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje :

- 1/ poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3/ dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny.

§ 5 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c/ wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3/ posiadanie dobrej oceny pracy,

4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa a art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy, a w szczególności:

- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych
- c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- e/ przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.

5/ Kryteria dodatkowe dla dyrektorów szkół:

- a/ celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- b/ racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- c/ racjonalna polityka personalna
- d/ dbałość o estetykę obiektów szkolnych ,
- e/ wpływ szkoły na miejscowe środowisko.
- f/ wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej
- g/ sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły.

3.Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze.

4.Dodatek ustala się w wysokości do 30% podstawy dla nauczycieli i do 50 % dla dyrektora.

5.Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 3 miesiące.

6.Przyznanie dodatku uzależnione jest od spełnienia warunków określonych w ust. 2 udokumentowane opisem poszczególnych osiągnięć.

7.Wysokość dodatku, okres przyznawania ustala:

- dla nauczycieli - dyrektor szkoły
 - dla dyrektorów – Wójt Gminy
- po uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2.

8.Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

9.Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli określa się corocznie w budżecie gminy na poziomie 2 % całkowitego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

9a.Wysokość środków na dodatek motywacyjny określa się corocznie w budżecie gminy na poziomie nie niższym niż 3 % całkowitego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli danej szkoły gdy osiągnie ona średnią ze sprawdzianu lub egzaminu gimnazjalnego wyższą od średniej wojewódzkiej.

9b.Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się na poziomie 5 % całkowitego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

10.Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie 1 roku zatrudnienia w wymiarze co najmniej ½ etatu.

11.Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na

- 1/urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2/zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc

12.Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1/przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2/zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

13.Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

14.Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

15. Decyzję dyrektora o przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego wraz z uzasadnieniem podaje się do wiadomości Radzie Pedagogicznej w sposób zwyczajowo przyjęty w danej szkole.

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2.Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko /funkcja/</i>	<i>Wysokość w % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego od do</i>
1	Dyrektor szkoły /Zespołu Szkół / liczącej do 7 oddziałów	15% - 30%
2	Dyrektor szkoły /Zespołu Szkół /liczącej od 8 do 12 oddziałów	25% - 40%
3	Dyrektor szkoły /Zespołu Szkół/ liczącej powyżej 12 oddziałów	30% - 50%
4	Z-ca dyrektora szkoły /Zespołu szkół/	od 40 do 60% stawki przysługującej dyrektorowi
5	Wychowawca klasy	4% - 5%
6	Opiekun stażu	2% - 3%

3.Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 2 przyznaje :

- 1/ nauczycielowi - dyrektor szkoły
- 2/ dyrektorowi - Wójt

4.Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły /zespołu szkół/ jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz wyniki nauczania i efektywność funkcjonowania szkoły /gospodarowanie środkami, polityka kadrowa, prowadzenie dokumentacji itp./

5. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia następującego po miesiącu w którym nastąpiło objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upływa okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli pełnienie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu przysługują oba dodatki.

Dodatek za warunki pracy.

§7.1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1/nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach /oddziałach/ przysposabiających do pracy **w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,**
- 2/nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi *umysłowo* w stopniu głębokim – **w wysokości do 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.**
- 3/nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych **w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.**
- 4/nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach /oddziałach/, szkołach /oddziałach/ specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek **w wysokości 20% za każdą przepracowaną godzinę.**
- 5/ nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w **wysokości do 10%stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę /zajęć.**

2. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust.1 pkt.1 nie wyklucza się prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust.1 pkt.2 i 3.

§8.1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1/ nauczycielom prowadzącym zajęcia wymienione w § 7 pkt 1-5 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia /Dz. U. Nr 17 poz. 162 /, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej

16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r w sprawie orzekania o niepełnosprawności /Dz. U. Nr 139, poz. 1328/ - w wysokości 8 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

2.Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

3.W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

4.Dodatki za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się z dołu.

Rozdział III . Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§9 .1.Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe ustalone w planie organizacyjnym, wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2.Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy /jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku /przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3.Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 4 , w sposób określony w ust. 2 .

4.Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była wykonywana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5.Miesięczna liczba godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę

§10.1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem ust. 2.

2.Godziny nadwymiarowe ujęte w planie organizacyjnym przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności a w szczególności w związku z:

1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

2/ wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,

3/ chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

- 4/ udziałem nauczycieli w konferencji metodycznej, na które nauczyciel został oddelegowany przez dyrektora
- 5/ udziałem uczniów w rekolekcjach.

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w art. 42 ust.3 ustawy -karta nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu

Rozdział IV Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 11.1. Środki na specjalny fundusz nagród planuje się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Planowane środki na specjalny fundusz nagród przeznacza się :

- 1/ 70% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły
- 2/ 30% środków na nagrody Wójta Gminy.

3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Nagrody przyznaje :

- 1/ ze środków o których mowa w ust.2 pkt.1 dyrektor szkoły
- 2/ ze środków , o których mowa w ust.2 pkt. 2 – Wójt Gminy
- 3/ przyznanie nagród dyrektora szkoły następuje po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

4. Z wnioskiem o nagrodę Wójta mogą występować:

- 1/ Rada pedagogiczna lub rada rodziców,
- 2/ Dyrektor szkoły,
- 3/ Wójt Gminy z własnej inicjatywy.
- 4/ Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

4¹. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora szkoły mogą występować:

- 1/ Rada Pedagogiczna lub Rada Rodziców
- 2/ organ nadzoru
- 3/ dyrektor z własnej inicjatywy
- 4/ związki zawodowe zrzeszające nauczycieli

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy wraz z uzasadnieniem powinny być złożone co najmniej na 15 dni przed Dniem Edukacji Narodowej /wzór wniosku stanowi zał. do regulaminu/.

6. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

7. Do nagrody Wójta nie może być typowany nauczyciel, który otrzymał w danym roku za te same osiągnięcia nagrodę dyrektora szkoły.

8. Wysokość nagrody uzależnia się od wkładu pracy i osiągniętych przez nauczyciela / dyrektora / wyników pracy. Wysokość nagrody wynosi:

- 1/ nagroda dyrektora szkoły - do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu,
- 2/ nagroda Wójta Gminy - do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

9. Nagroda, o której mowa w ust. 3 może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów do nagrody Wójta oraz 3 z następujących kryteriów do nagrody dyrektora.

1/ w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem do udziału w zawodach II stopnia /okręgowych/ lub III stopnia /centralnych/ ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów /zespół uczniów/ I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e/ przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f/ prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, a w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2/ w zakresie pracy opiekuńczej:

- a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c/ organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d/ organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami

3/ w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b/ udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Rozdział V. Dodatek mieszkaniowy.

§12.1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie gminy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2.Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1/ 5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem – dla jednej osoby
- 2/ 7% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
- 3/ 9% minimalnego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- 4/ 11% minimalnego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.

3.Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4.Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5.Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2 Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6.Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7.Dodatek przysługuje o d pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym złożono wniosek o jego przyznanie. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

8.Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1/ nie świadczenia pracy , za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej , przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej,/w p przypadku gdy z nauczycielem zawarta była umowa na czas określony dodatek wpłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta/,
- 4/ korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe.

§ 13.1. Projekt regulaminu oraz jego zmiany podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

2.Zmiany regulaminu następują w trybie przeznaczonym dla jego uchwalenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Władysław Kaczor

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy/Dyrektora Szkoły/ za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze .

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy/Dyrektora Szkoły/

Panu/Pani

urodzonej

/data/

.....
/wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce/

zatrudnionemu /ej

/nazwa szkoły /placówki w której nauczyciel jest zatrudniony/

.....
/ stanowisko /

.....
/dotychczas otrzymane nagrody kuratora , dyrektora- rok otrzymania /

.....
/ostatnia ocena pracy nauczyciela / data i stopień/

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego/ zgodnie z wymaganiami określonymi w regulaminie/:

Opinia Rady Pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

miejscowość i data

pieczęć

podpis